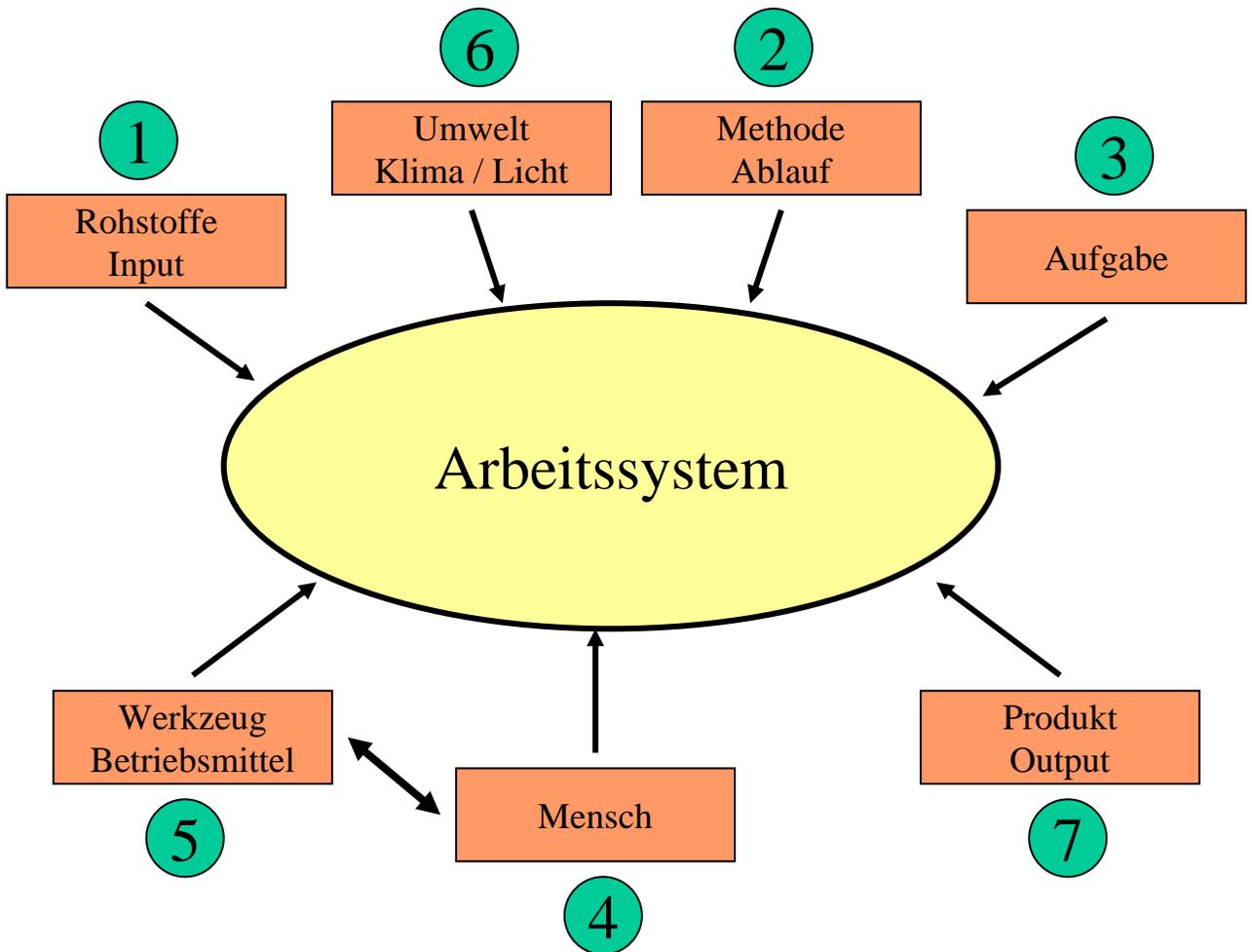


Arbeitssysteme



Arbeitssysteme



Systemarten

System - Arten

Soziale Systeme

Mensch - Mensch

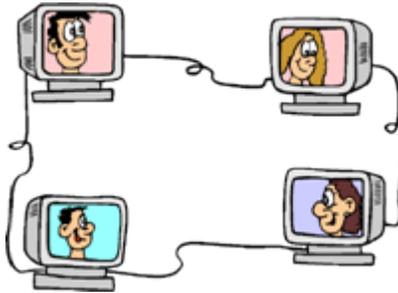
Glauben
Kirche
Vereine



technische Systeme

Betriebsmittel - Betriebsmittel

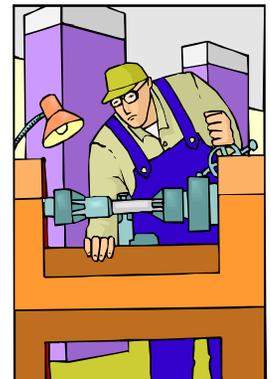
Netzwerke
Stromversorgung
Pipeline



Soziotechnische Systeme

Mensch - Betriebsmittel

Autofahrer
Piloten
Büroarbeitsplatz



Was ist Arbeitsgestaltung

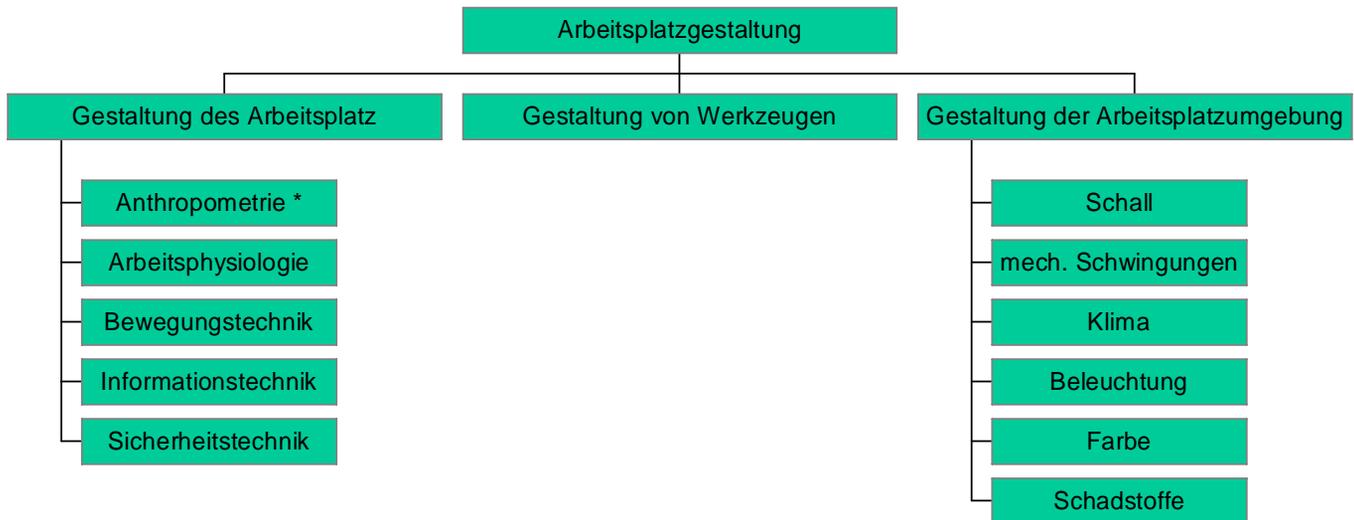
Arbeitsgestaltung ist das Schaffen von Bedingungen für das Zusammenwirken von Mensch, Technik und Organisation im Arbeitssystem

unter Berücksichtigung der menschlichen Eigenschaften und Bedürfnisse und der Wirtschaftlichkeit

Personaleinsatz

- Quantitative und Qualitative Hinsicht optimal einsetzen
- Unter- und Überforderung vermeiden
- Persönliche Wünsche berücksichtigen

Arbeitsplatzgestaltung



* Wissenschaft der Massverhältnisse am menschlichen Körper und deren exakten Bestimmung

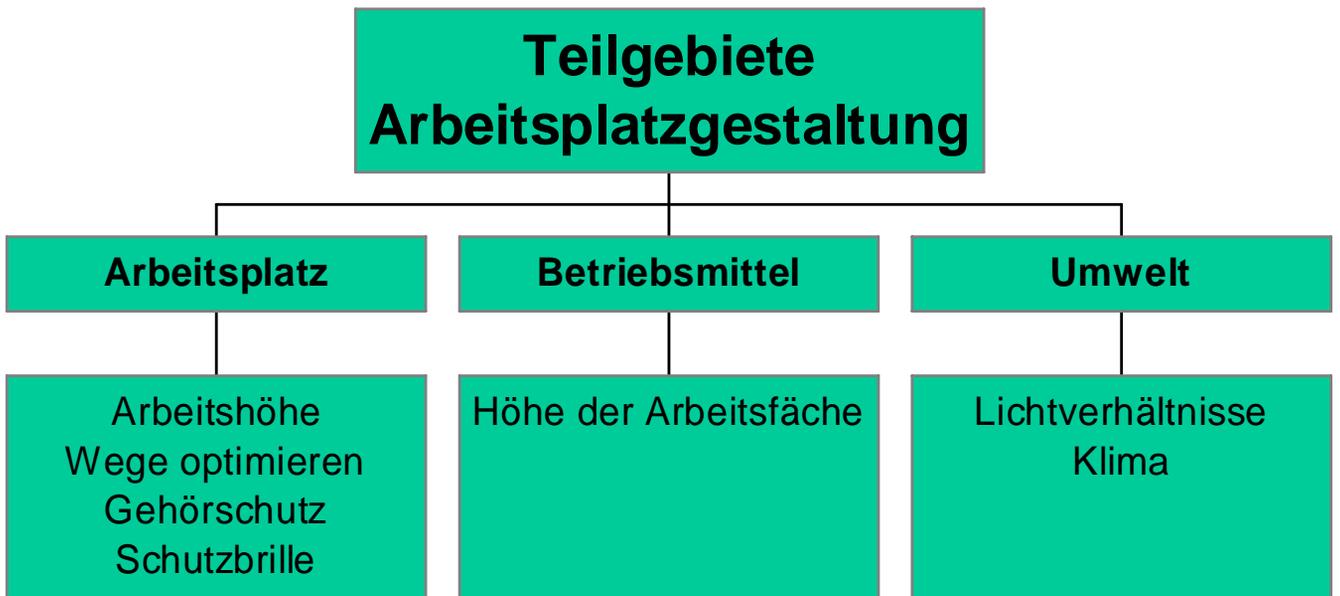
Allein durch Arbeitsplatzgestaltung können diese Ziele jedoch noch nicht erreicht werden.

- Man muss die Fähigkeit des Menschen erhalten
- Der Mensch muss den Spielraum bei der Arbeit ausnutzen können und die damit verbundenen Verantwortungen tragen können.

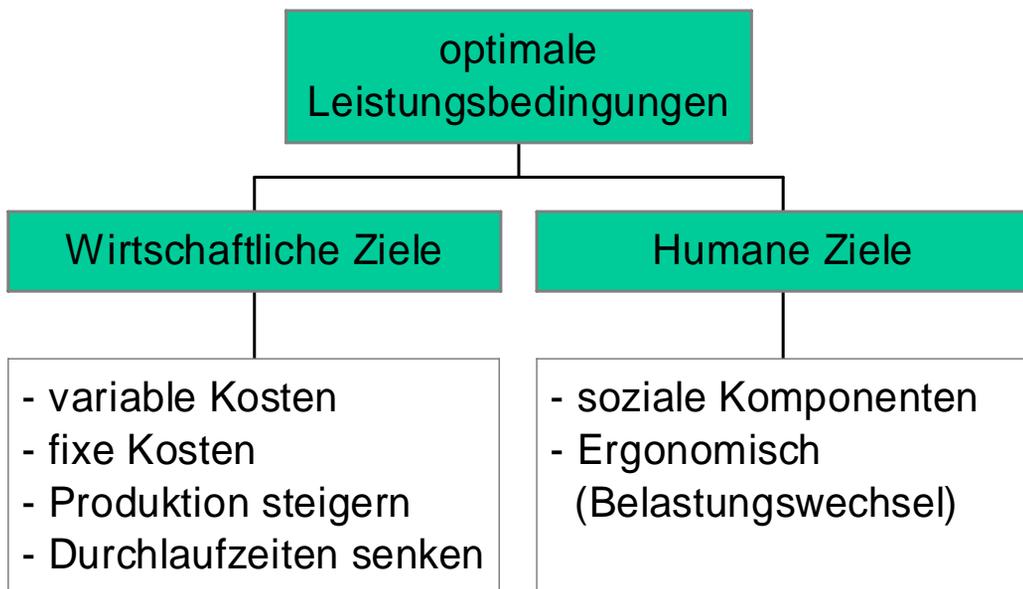
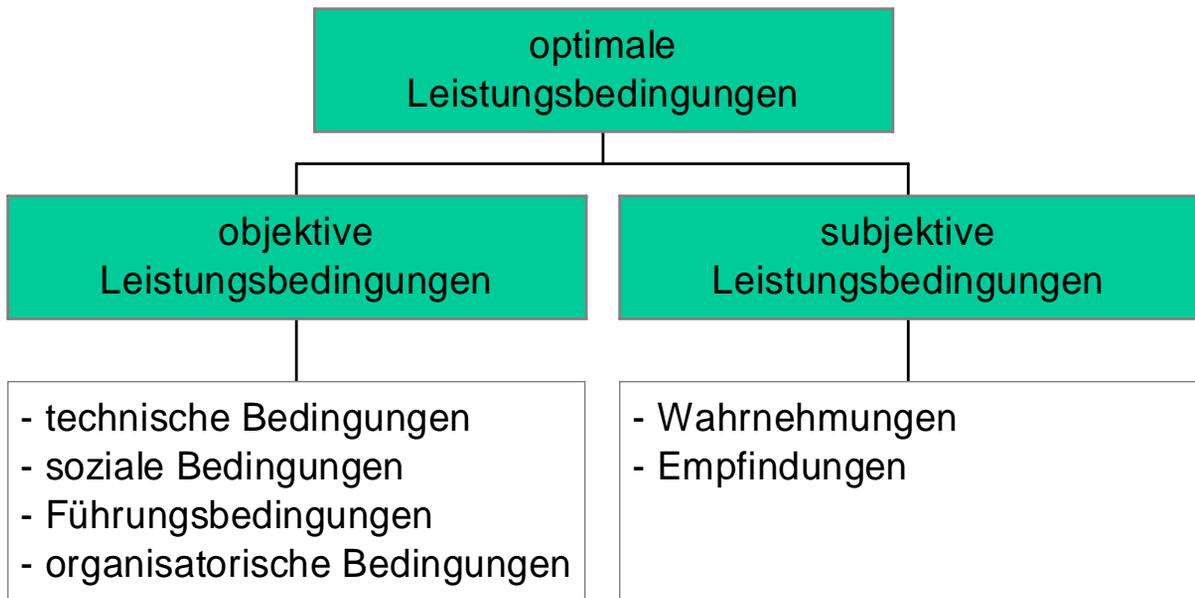
Arbeitsplatzgestaltung ist das Schaffen von Bedingungen für das Zusammenwirken von Mensch, Technik, Information und Organisation im Arbeitssystem.

Ziel ist die Erfüllung der Arbeitsaufgabe unter Berücksichtigung der menschlichen Eigenschaften und Bedürfnisse und der Wirtschaftlichkeit des Systems

Arbeitsplatzgestaltung



Optimale Arbeitsbedingungen



Optimale Arbeitsbedingungen

- technisch organisatorische
räumliche Systemgestaltung
- Betriebsmittelgestaltung
- Arbeitszeitgestaltung
- Arbeitsraumgestaltung
- Arbeitsaufgabengestaltung

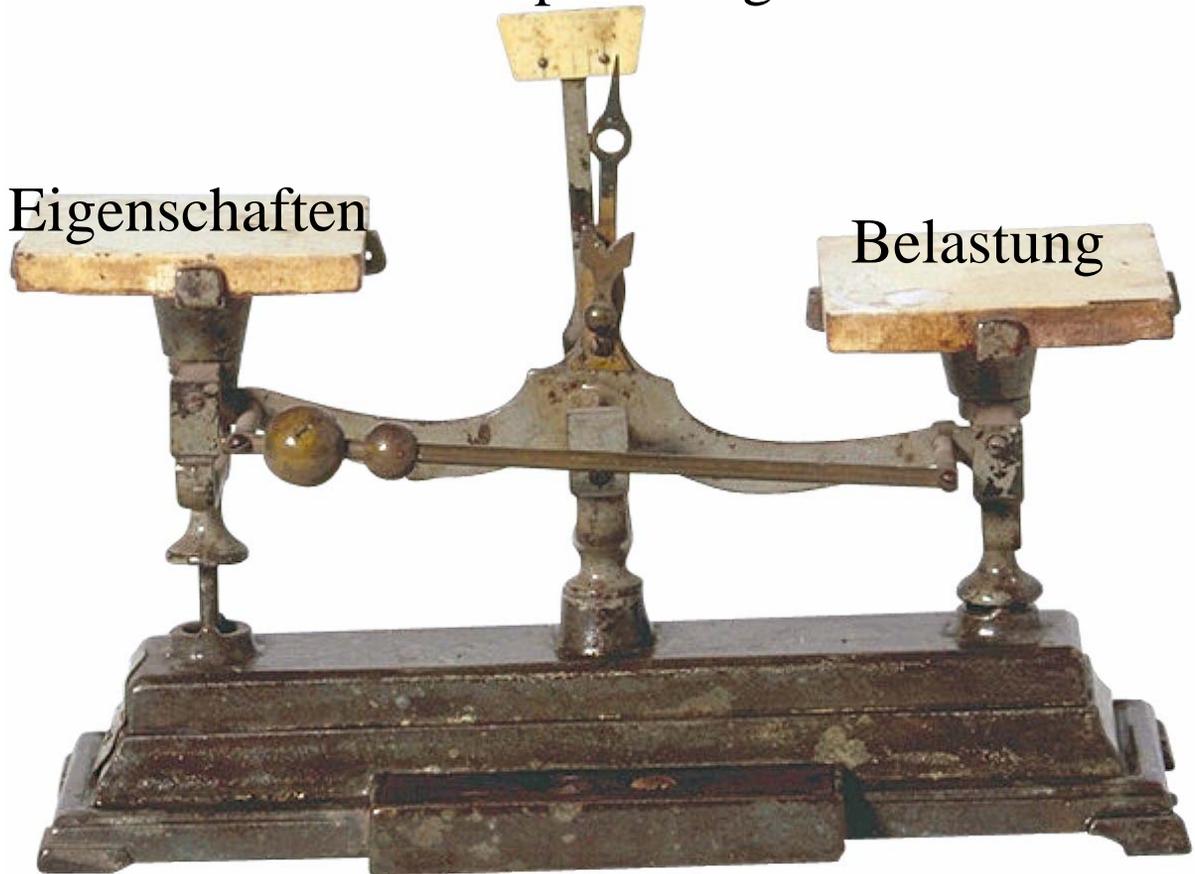
Ergonomie

Das Kunstwort ist aus den griechischen Begriffen „ergon“ (Arbeit) & „nomos“ (Regel, Gesetz) zusammengesetzt

- Ausführbarkeit
- Erträglichkeit
- Zumutbarkeit
- Zufriedenheit
- Sozialverträglichkeit

Belastung und Beanspruchung

- Beanspruchung +



- Fähigkeiten
- Leistungsbereitschaft
- Leistungsangebot

Eine Belastung wird verursacht durch den Arbeitsplatz !

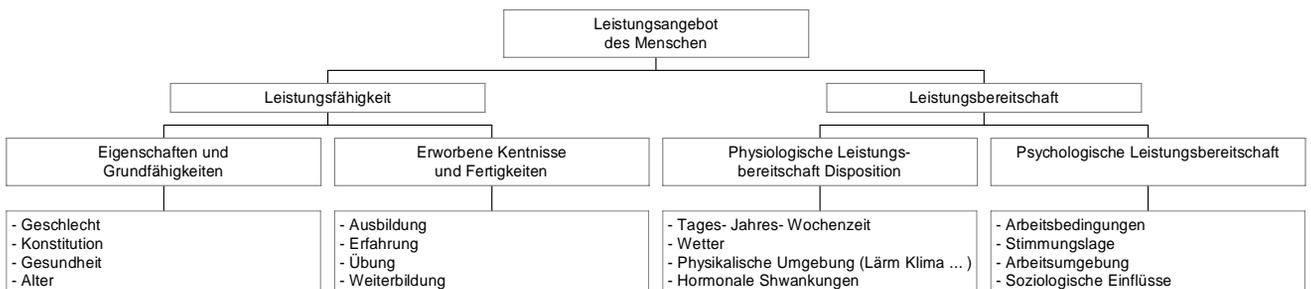
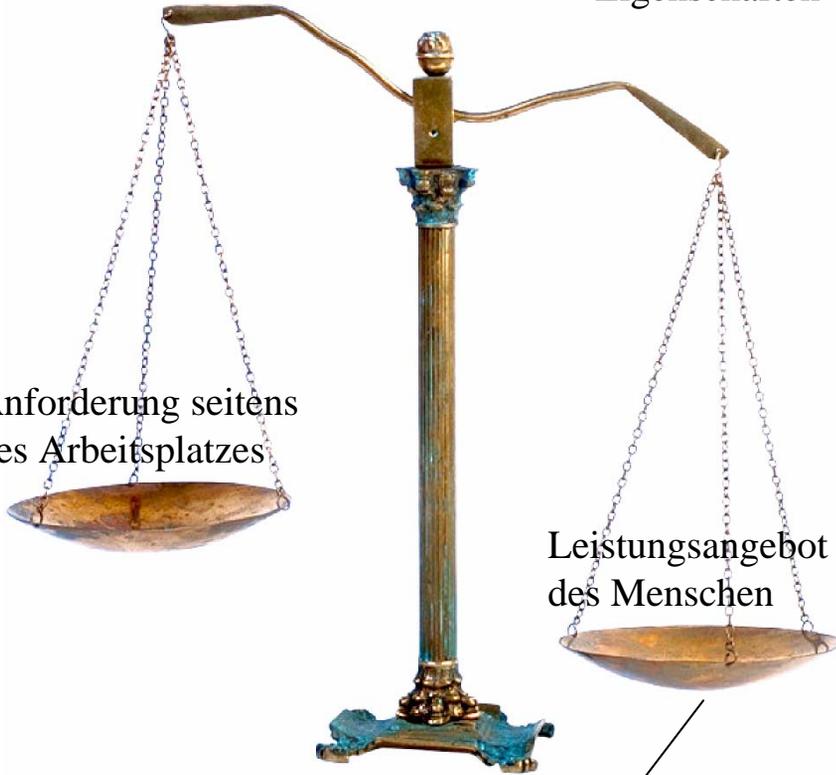
Belastung und Leistung

Belastung

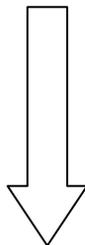
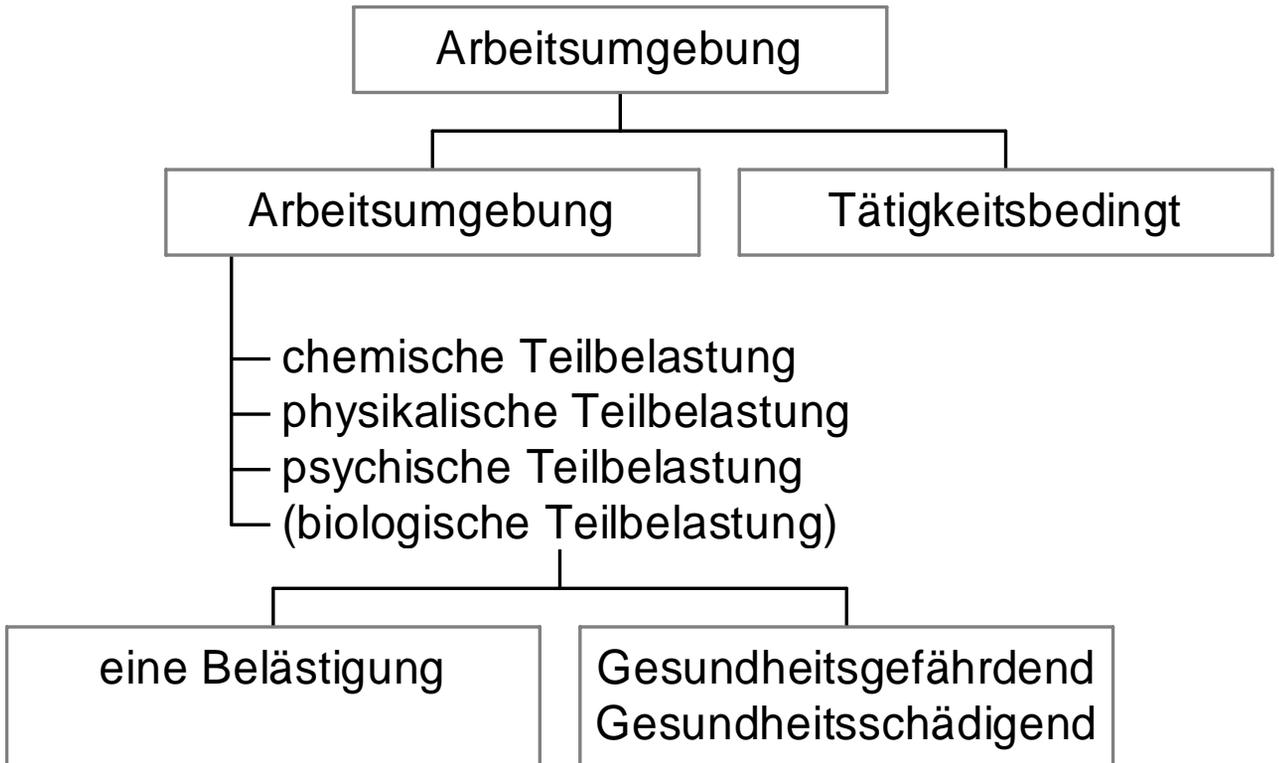
Eigenschaften

Anforderung seitens
des Arbeitsplatzes

Leistungsangebot
des Menschen



Belastung der Umgebung



T echnisch

O rganisatorisch

P ersonlich

Veränderungen von Eigenschaften

- Altersbedingte Veränderung



- Veränderung durch Tageszeit



- Veränderung durch Übung und Training



- Veränderung durch Ermüdung



Motivation

Ein Mitarbeiter kann nicht motiviert werden !!!
Man kann nur Unbehagen und Frustration
fernhalten.

